

## Encuentro digital con:



### Ángel de Goya Castroverde

Consejero de Empleo y Seguridad Social en Alemania.

*17 de Marzo de 2015*

---



**CEXT - Ciudadanía Exterior**

¡Hola a todos! En estos momentos comienza el encuentro con el Consejero de Empleo y Seguridad Social.

Ángel de Goya ya se encuentra al otro lado del chat. Desde Alemania nos brinda la oportunidad de preguntarle personalmente por los temas que nos preocupan como jóvenes españoles (también son bienvenidos los “no tan jóvenes”). El esfuerzo de esta Consejería por proporcionarnos información útil se refleja en gran parte en la “Web Empleo Alemania”. Hoy podemos ahondar en casos particulares relacionados con esta temática. Bienvenido Ángel, y gracias por esta oportunidad.



*Buenas tardes desde Berlín. Soy Ángel Goya Castroverde y en nombre de la Consejería de Empleo y Seguridad Social quería agradecer a CEXT esta ventana en su página, que abre otro canal de comunicación con los jóvenes y "no tan*

*jóvenes" en Alemania o con la vista puesta en Alemania. Cuando queráis podemos comenzar.*

Mi pregunta está relacionada con los larguísimos -al menos en el Bundesland en el que yo resido (NRW) - procesos de homologación de los estudios universitarios españoles para poder ejercer como profesor en Alemania.

¿Es el órgano español correspondiente consciente del proceso por el que un profesor español (de cualquier asignatura) ha de pasar para poder ejercer en Alemania? Si así es, siendo tan sumamente difícil conseguir esta homologación, ¿no tendría sentido que se pusiera sobre aviso a los docentes que estén pensando en intentarlo?

La última pregunta que me hago es si todo este proceso de homologación a nivel europeo es legal. Muchas gracias.

**Violeta Rosarote**



*Buenas tardes Violeta y gracias por tu pregunta. Efectivamente, los periodos de tramitación de las convalidaciones son, a veces, largos. Te recomiendo que te pongas en contacto con el asesor IQ Netzwerk de tu región, si no los has hecho ya, quien puede indicarte cómo agilizar las gestiones ante las instituciones competentes: <http://www.netzwerk-iq.de/475.html>*

Buenas tardes, estoy en dos procesos de selección para emigrar a Alemania a trabajar. Desconozco el tema de sueldos/salarios así como las retenciones que se llevan a cabo en ese país. Tampoco sé si existe algún tipo de seguridad social en el sentido de cobertura médica o debería realizar un seguro privado. Aprovecho para preguntar también en caso que me ofrecieran un contrato, la gestión de documentación como trabajador para alta en SS la realiza la empresa o tengo que hacer algo por mi cuenta en España. El trámite es rápido? Tengo la entrevista el próximo martes y quisiera tener un poco más de información. Muchas gracias.

**Mireia García**



*Buenas tardes Mireia y gracias por participar en esta conversación. Respecto a los salarios en Alemania aun no hay un salario mínimo interprofesional que sirva de referencia hasta el próximo 1 de enero. Tampoco hay una aplicación generalizada de convenios colectivos según qué sectores. De manera que el salario se entiende en derecho laboral alemán como uno de los puntos más importantes en la negociación del contrato de trabajo y dependiente de muchos factores: rama*

profesional, experiencia general, experiencia específica, tamaño de la empresa, lugar de trabajo (Bundesland), etc..

En relación con la afiliación a la Seguridad Social alemana, ésta es obligatoria al desempeñar un trabajo remunerado, si bien existen regulaciones especiales para trabajadores con ingresos hasta 450 euros, los denominados minijobs.

Los trabajadores pueden elegir su prestatario del seguro médico (Krankenkasse).

Puedes informarte con más detenimiento en nuestra página web y en

<http://www.krankenkassen.de>. El seguro médico elegido se comunica al empleador, que tiene la obligación de dar de alta al nuevo empleado en la seguridad social. La afiliación a un seguro privado es posible a partir de un salario anual superior a 47.250, euros (<http://www.pkv.de>). La gestión de estos trámites puede realizarse por el empleado o por el empleador: Aclara este punto con tu futuro empresario.

Muy importante: Para darte de alta en el seguro alemán de asistencia sanitaria es necesario que vengas provista desde España del Formulario E104, que podrás solicitar ante el Instituto Nacional de la Seguridad Social de tu provincia de residencia en España. En nuestra página web encuentras más orientación al respecto. Copio aquí el vínculo:

<http://www.empleo.gob.es/es/mundo/consejerias/alemania/webempleo/es/antesdeviajar/antesdesalir/index.htm>

Y en cualquier caso mucha suerte en las entrevistas.

Hola, me gustaría saber cómo está la situación en Alemania para poder trabajar como profesor y si hay demanda. Obviamente soy consciente de que hay que tener un nivel de alemán alto pero ¿hay alguna posibilidad para los que somos licenciados con Máster de Educación y por ejemplo un nivel B2 de alemán? Muchas gracias.

**Antonio Villa Lorenzo**



Hola Antonio:

Una de las profesiones con más demanda en este momento es la de educador en educación infantil y primaria y profesor, si bien en áreas concretas, sobre todo en ciencias naturales y matemáticas. Las posibilidades reales dependen de cada estado federado o land. Especialmente de cara a la homologación de tu titulación y de la capacitación docente. Como decía antes en la página

<http://www.netzwerk-iq.de/475.html> puedes encontrar información

Hola, Soy Ingeniero Civil especialidad en construcciones civiles e Ingeniero de edificación, no poseo experiencia puesto que soy recién graduado, mi nivel de inglés es un B2 y no poseo conocimientos de Alemán, mi pregunta es con mi perfil hay posibilidades en Alemania? porque en España veo que no ya que llevo un mes echando curriculum y no hay manera ni que me llamen para una entrevista.

Muchas gracias por su tiempo

Un saludo

**Pablo Bellido Montesinos**



*Hola, Pablo , encantado de saludarte. En Alemania es, como en todos los países, puede haber en sectores concretos oportunidades (ahora, por supuesto más que en España), pero es siempre altamente aconsejable saber el idioma del lugar. Con inglés hay posibilidades? Pues quizá en grandes empresas multinacionales, pero no en la generalidad de los puestos. Como en España en la época del boom de la obra pública, siempre se preferirían ingenieros que supieran castellano. El idioma es siempre una barrera para conseguir puestos de trabajo. No insalvable, según sectores, pero siempre preferirán alguien que se entienda en alemán. Si vienes sin saberlo corres el riesgo de repetir tu experiencia española aquí o la del infraempleo mientras lo aprendes.*

Hola me llamo Lucia y soy Ingeniero Agronomo. Tengo 6 meses de experiencia en tema de investigacion de fertilizantes en viñedo. Llevo 8 meses en Köln trabajando de otras cosas no relacionadas de lo mio, Me gustaria encontrar algo de agronomo, mi pregunta es: sin tener apenas experiencia seria mejor aplicarse para practicas verdad? El problema es que no suelen ser remuneradas y por tanto no podria hacerlas de esa manera. Que consejo pueden darme? Muchas gracias

**María Lucía Prieto**



*Hola, Lucía. El sector agropecuario no es quizá uno de los que más plazas se ofrezcan en Alemania. Pero tu experiencia de ocho meses en Colonia te habrá dado un conocimiento del idioma que puede ser valorado a la hora de contratar. Puedes, por ejemplo, intentar buscar en la página web de la Agencia Federal de Empleo (<https://jobboerse.arbeitsagentur.de/>) y en nuestra web de empleo, <http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/es/buscar-empleo/index.htm> Mucha suerte.*

Buenos tardes. Mi pregunta se refiere a cuestiones de trabajo, ya que busco oportunidades en el exterior desde hace tiempo. Agradecería conocer las mejores y más efectivas vías para trabajar en las Instituciones españolas en el exterior, tales como Oficinas de Turismo, Empleo y SS, etc. He seguido las no muy numerosas ofertas que aparecen en sus webs, y en la mayoría de los casos, por no decir en todos, la contratación se realiza entre los ya residentes en el país en cuestión, quedan pocas opciones para los que aspiran a trabajar en estas Instituciones (u otras internacionales) y viven en España. Entre otros requisitos, se exige la realización de los exámenes en el país de las vacantes, haciendo inviable el acceso a las pruebas a los no residentes por distintos motivos, como p.e. los económicos (viajes repetidos-alojamientos) y también cuestiones relacionadas con la vida cotidiana del país. Así se crea un círculo difícil de romper. Muchísimas gracias por su atención. Saludos Cordiales.

**Cristina Hilario Torres**



*Buenas tardes. Hoy alguien me decía que si leías los periódicos y analistas alemanes se da muy poca importancia a la bajada coyuntural de la economía alemana y si leías a periódicos o analistas de otros países europeos se magnificaba la decadencia sistémica del modelo económico alemán. Y probablemente ni es una cosa ni la contraria. Eso en los números macroeconómicos. En la oferta laboral quizá en los últimos años, en relación con España, se ha podido advertir algo así, pero quizá los que estaban en una situación personalmente más complicada o sabían ya alemán o pertenecían a profesiones más demandadas ya vinieron a Alemania. Pero la evolución es muy distinta según profesiones. No es lo mismo la bajada de demanda en el mundo de la dependencia que para realizar estudios de formación profesional en el mundo de la hostelería o gastronomía o de ingenieros para el sector industrial. La evolución de la oferta ha evolucionado este año de modo muy diferente por sectores o regionalmente. Saludos*

Buenas tardes Señor Goya, Ud desde Berlín ha notado cierta bajada de la actividad económica alemana? Por lo menos parece (desde España) que llegan menos ofertas desde el inicio del año... Saludos, Sébastien Sanz, fundador de [www.trabajar-en-alemania.es](http://www.trabajar-en-alemania.es)

**Sebastien Sanz**



*Buenas tardes. Hoy alguien me decía que si leías los periódicos y analistas alemanes se da muy poca importancia a la bajada coyuntural de la economía alemana y si leías a periódicos o analistas de otros países europeos se magnificaba la decadencia sistémica del modelo económico alemán. Y probablemente ni es una cosa ni la contraria. Eso en los números macroeconómicos. En la oferta laboral quizá en los últimos años, en relación con España, se ha podido advertir algo así, pero quizá los que estaban en una situación personalmente más complicada o sabían ya alemán o pertenecían a profesiones más demandadas ya vinieron a Alemania. Pero la evolución es muy distinta según profesiones. No es lo mismo la bajada de demanda en el mundo de la dependencia que para realizar estudios de formación profesional en el mundo de la hostelería o gastronomía o de ingenieros para el sector industrial. La evolución de la oferta ha evolucionado este año de modo muy diferente por sectores o regionalmente. Saludos*

Soy de nacionalidad alemana, si me hablan despacio entiendo alemán, tengo el certificado de profesionalidad de España: atención a personas dependientes en instituciones sociales de 468 horas y atención a personas dependientes en domicilios de 618 que estoy terminando, mi pregunta se consigue trabajo con esa formación en Alemania, y aproximadamente en qué región muchas gracias

**Yvonne Schmuck**



*Hola, Yvonne. En Alemania no existe un equivalente a los certificados de profesionalidad, sino sólo formación profesional reglada, por lo que con dichos estudios sólo se reconocerían estudios de FP básica, lo que permitiría trabajar como ayudante (Aushilfe) y no como especialista (Fach). En cualquier caso es un sector donde se oferta mucho trabajo en todo el país. Aunque siempre las zonas con mayor demanda de mano de obra es el Sur, Baviera y Baden Wuttemberg. Un saludo*

¿Hasta qué punto es una barrera el idioma? ¿Se puede tener oportunidad de encontrar trabajo solo con el inglés y un nivel muy básico de alemán de inicio? Gracias y saludos.

**Nerea González Pascual**



*Hola, Nerea. Es muy difícil quitando grandes multinacionales que tengan como lengua franca el inglés. Es como en España, no todo el mundo habla inglés correctamente y siempre se va a preferir a alguien que conozca el idioma del lugar a otro que no lo conozca. Simplemente es así, y si se viene en esas condiciones, a lo mejor se tiene suerte, pero lo más normal es que se esté condenado al paro o al infraempleo. Saludos*

Buenas tardes, en primer lugar felicitarle por su exitosa carrera. Me gustaría saber las oportunidades de encontrar trabajo, de cualquier cosa, y pasar así el periodo estival aprendiendo alemán con un nivel actual de idioma elemental. Que pasos me recomendaría seguir, y que ciudades son mas favorables si finalmente decido ir en busca de este empleo básico que me acompañe en la experiencia. Muchas gracias.

**José María Muñoz Martínez**



*Gracias antes de nada, José María. A ver, te cuento. No es especialmente fácil encontrar "cualquier cosa" para tres meses y más con un nivel elemental. Pueden pasar perfectamente los tres meses y no haber encontrado nada. Mira la web de la Agencia Federal de Empleo que antes copié el link ( <https://jobboerse.arbeitsagentur.de/> ) . Y en cuanto al dónde siempre mejor el Sur que el Norte y, aunque parezca un contrasentido más en las pequeñas ciudades o pueblos grandes con una industria local que en las grandes ciudades. Un saludo*

Hola, me gustaría saber si todavía está en funcionamiento el programa "the job of my life" y cuanto tiempo tendría que estar en Alemania.

Muchas gracias.

**Laura Moreno**



*Sí, Laura, sigue en funcionamiento, aunque sólo ahora para realizar la FP dual en Alemania que son tres años. Mira su página web ( <http://www.thejobofmylife.de/en/> ) Un saludo*

Buenas tardes Ángel. Soy ingeniero aeronáutico, especialidad aeropuertos y he estado viviendo en Alemania más de año y medio. Por la diferencia de las titulaciones existentes entre España y Alemania, creo que me encasillaban más como ingeniero civil que como aeronáutico, razón por la que mi búsqueda de trabajo, creo, no ha tenido éxito durante mi periodo en Alemania (cuento con un nivel B2) y me ha obligado volver a España. ¿Cómo se podría resolver esas diferencias de estudios? ¿Cómo, si me encasillan como ingeniero civil, al aportar mi diploma de Ingeniero Aeronáutico, me excluyen de los procesos de selección?

**Antonio J. García**



*Las diferencias de titulaciones pueden existir siempre entre España y Alemania. En cualquier caso importa también la "expertise" en una materia concreta. Y si bien un ingeniero aeronáutico español puede ser "ingeniero civil con especialidad construcción de aeropuertos" o "ingeniero de maquinaria con especialidad construcción de aeronaves". Pero lo importante es tanto demostrar el curriculum de los estudios como la experiencia. Y que se acomoden al puesto concreto. En cualquier caso puedes mirar la Información general sobre reconocimiento de títulos universitarios/ profesionales <http://www.erkennung-in-deutschland.de/html/de/index.php>*

*y la página de la Agencia federal de Empleo sobre el contenido de la profesión concreta:*

*[http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/resultList.do?resultListItemsValues=94254&duration=&suchweg=begriff&searchString=%27+ingenieur\\*+%27&doNext=forwardToResultShort](http://berufenet.arbeitsagentur.de/berufe/resultList.do?resultListItemsValues=94254&duration=&suchweg=begriff&searchString=%27+ingenieur*+%27&doNext=forwardToResultShort)*

*Un saludo*

Otra pregunta, he visto que en España se han desarrollado algunos eventos de selección de personal dirigidos por "Arbeitsamt" y empresas alemanas, sin publicarse las ofertas de trabajo en la misma web de esas empresas. ¿Qué objetivo tiene? ¿estamos ante un reclamo de personal cualificado? Ya que, por mi propia experiencia, la concurrencia de ingenieros de muchos países de la UE que existe en Alemania es muy elevada. Muchas gracias por darnos la oportunidad de poder formular nuestras preguntas y de intentar aclararnos nuestras dudas. Un saludo

**Antonio J. García**



*"Arbeitsamt" es el nombre tradicional de la Bundesagentur für Arbeit, la Agencia Federal de Empleo. Han realizado eventos de selección en algunos lugares de España, al igual que gobiernos regionales (y también ha habido de actores privados). ¿Su objetivo? Buscar trabajadores cualificados que en determinadas zonas y sectores se requieren. Siempre el mercado es distinto por zona y sector. Y el genérico "ingenieros" como el de "trabajadores especializados" no indica mucho. Un saludo*

Buenos días Ángel, encantado de saludarle. Me gustaría saber si tienen en la actualidad datos estadísticos de cuáles son los principales empleos que tienen los trabajadores españoles residentes oficialmente en Alemania, así como preguntarle si sigue in crescendo la tendencia en el número de españoles que van a Alemania dispuestos a trabajar en lo que sea y que encuentran trabajos temporales o minijobs. Muchas gracias por su tiempo.

**Juan Calleja**



*Encantado, Juan. Los principales empleos están en sectores como los técnicos (desde ingenieros a mecánicos), medicina-dependencia, hostelería gastronomía. La mejor estadística en mi opinión es la de la Seguridad Social que establece un crecimiento anual de alrededor de 9.000 trabajadores al año, lo que implica un 18% anual, que es una cifra alta pero desde números absolutos bajos. Españoles que trabajan en Alemania hay 50.000, mientras griegos y portugueses el doble o italianos 200.000 (por no comparar con países del Este). Todavía hay más alemanes en España que españoles en Alemania e incluso hasta otoño del 2012 había más trabajadores alemanes en la Seguridad Social española que al revés. Los números son esos, y la evolución quizá se está paralizando. Ese 18% que os*



*contaba de crecimiento en 2013 está pasando de septiembre a septiembre a un 12% interanual que posiblemente haga que el crecimiento disminuya de los dos dígitos en 2014... Crece, pero cada vez en menor proporción*

Estimado don Ángel:

Aunque ya le he escrito anteriormente, me gustaría hacerle otra pregunta que nace de mi experiencia: a medida que pasa el tiempo voy conociendo a más españoles en Alemania (en general todos como mínimo ingenieros o licenciados) que vinieron a probar fortuna. Pese a que unos tienen más suerte que otros, me sorprende mucho el hecho de que en general entre la comunidad española se desprecie el aprendizaje del alemán como requisito indispensable para encontrar un trabajo.

¿No cree que desde España se está dando la imagen de que Alemania está necesitada de trabajadores cualificados y que el dominio de la lengua no desempeña un papel importante en la selección del personal? ¿No sería importante dejar clara la trascendencia de aprender la lengua (cultura y costumbres) del país al que se va?

**Violeta Rosarote**



*Completamente de acuerdo. Salvo casos muy excepcionales nadie encontraría trabajo en España sin saber castellano, porque siempre se preferirá tener a alguien que hable el idioma del lugar. Y en los países grandes de Europa Occidental no existe nunca el nivel de conocimiento del inglés que puede existir en Holanda o Noruega. Sólo en puestos muy elevados de grandes multinacionales extranjeras se podría sobrevivir hasta aprender el alemán (ni siquiera podría el ingeniero que tiene que comunicar con el encargado de taller)*

*Un saludo*

Buenas noches. Mi pregunta es un tanto peculiar ya que me gustaría exponer mi situación actual en Alemania y a continuación indagar en cuanto a opciones o sugerencias que Ud. pueda tener para mi caso: Resido desde hace un mes en Friburgo de Brisgovia y me encuentro haciendo unas prácticas en un despacho de abogados hasta finales de diciembre de 2014 gracias a una beca Leonardo. Soy un joven de 24 años licenciado en derecho, haciendo un máster en Unión Europea por la UNED con un nivel bilingüe de inglés y un B1-B2 en alemán. Cuando se me acabe la beca a finales de este año me gustaría poder extender mi estancia en Alemania en caso de encontrar un trabajo o prácticas que me permitan seguir desarrollándome profesionalmente y también mejorar mi nivel de alemán. Me gustaría saber si puede haber en mi caso algún tipo de ayuda, orientación o programa que pueda solicitar para continuar mi aventura en Alemania. Muchas gracias por su tiempo y siento no haber podido concretar más.

**Ignacio Reparaz Camacho**



*Buenas tardes Ignacio:*

*Los career center de las universidades disponen de información en este sentido. También te recomendaría informarte ante los Colegios Oficiales de Abogados en España y ante las cámaras de Abogados regionales (Anwaltskammer). Por supuesto puedes dirigirte directamente a despachos de abogados y o asociaciones con necesidad de especialistas jurídicos. Te recomiendo que recopiles información en <http://jobboerse.arbeitsagentur.de/>  
Mucha suerte y ánimo.*

Buenas tardes. Soy un joven titulado en Derecho y me gustaría saber qué oportunidades ofrece Alemania en este ámbito y si ve conveniente estudiar alemán intensivamente durante 6 meses para buscar trabajo allí, ya que estoy meditando seriamente esta opción. Así también, saber qué grado de aceptación puede llegar a tener un titulado español en Alemania. Gracias y un saludo.

**Sergio Piqueras**



*Hola Sergio:*

*Como le decía a Nerea anteriormente, el idioma alemán es imprescindible en la búsqueda de empleo cualificado. En muy contadas excepciones, generalmente en grandes multinacionales, es el inglés la lengua de trabajo de la empresa. Para la profesión de abogado el idioma y su dominio es de suma importancia. Al igual que le recomendaba a Ignacio un par de preguntas más arriba, ya que estás en España puedes informarte ante los Colegios Oficiales de Abogados en España y ante las cámaras de Abogados regionales (Anwaltskammer). Por supuesto puedes dirigirte directamente a despachos de abogados y o asociaciones con necesidad de especialistas jurídicos. Te recomiendo que recopiles información sobre puestos vacantes en <http://jobboerse.arbeitsagentur.de/>  
Ánimo*

Buenos días Señor de Goya:

Estamos pensando en emigrar a Alemania somos una familia los dos en paro con tres niños pequeños que queremos trabajar. Hemos vivido en Inglaterra durante 7 años del 2001 al 2008, ahora intentarlo en Alemania. Mi intención es irme en Enero para allá, he trabajado durante 5 años como Auxiliar de clínica en un hospital aunque carezco de la titulación pero tengo carta de recomendación de mi jefa de planta, hablo bien Inglés y un poco de Francés ahora estamos apuntados a Alemán nivel Básico A1 en la EOI de Vigo.

En estos años en el paro tb me he sacado el Carnet de Autobús y el CAP. Mi mujer también tiene un BA en Fitness and Management, simplemente queremos saber que posibilidades cree que tendríamos en Alemania.

Tenemos dudas por los pequeños por el cambio, cualquier ayuda que nos pueda indicar será bien recibida. Muchas Gracias

**Juan Carlos García**



*Buenas tardes Juan Carlos:  
Efectivamente, es una decisión importante y toda la información que pueda recibirse es útil para preparar el paso.  
Como indicaba anteriormente el idioma alemán es muy importante, por no decir imprescindible, para hallar empleo cualificado. Ahora bien, en algunos sectores económicos y profesionales, como el sanitario y el de atención a personas dependientes la necesidad de profesionales con es tal, que muchas empresas facilitan la compaginación de aprendizaje del idioma con el trabajo. Te recomiendo la visita de nuestra web de empleo Alemania y quedamos a tu disposición para atender cualquier duda que pudiera surgir de su lectura:  
<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/index.htm>  
Saludos.*

Hola muy buenas tardes, tengo expectativas de emigrar a Alemania, que recomendaría para llegar a buen puerto y tan perdido, que organizaciones prestan ayuda a los españoles en Alemania? Y ante todo os felicito por buen trabajo hacia nosotros los jovenes con ganas de buscar trabajo en el extranjero.

**Ángel Aponte González**



*Hola Ángel:  
Preparar el paso que quieres dar es una muy buena idea. Te recomiendo como guía inicial nuestra web empleo Alemania  
<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/index.htm>  
En ella puedes informarte sobre la preparación desde España, los primeros pasos en Alemania y a través de los recursos de que dispone, llegar a las instituciones y asociaciones locales que pueden asistirte una vez en Alemania.  
Ante todo piensa que el conocimiento avanzado del idioma alemán es imprescindible, salvo pocas excepciones, para conseguir un trabajo cualificado. Quedamos a tu disposición para atender cualquier duda que pueda surgir durante tu preparación hacia Alemania.  
Ánimo.*

¿Cómo es la seguridad social

**Teresa Quesada Martín**



*Hola, Teresa Lo que en España se llama "Seguridad Social", aquí en Alemania se dividiría entre la "Seguridad Social" para la prestación de jubilación, las prestaciones sociales- que pueden ser contributivas o no contributivas- y la caja de enfermedad que, aunque obligatoria, no es un sistema de sanidad pública sino un seguro de enfermedad con muchas sociedades o cajas de enfermedad privada. Es una ordenación distinta y un concepto distinto, mucho más fiel a los seguros sociales de Bismarck del siglo XIX que a los sistemas públicos de provisión europeo occidentales que inició Atlee en Inglaterra después de 1945. Ni mejor ni peor, distinto. En prestaciones, en beneficios o en cuantías. Distinto*

Mi situación es la siguiente: soy Licenciada en Historia, con un Máster oficial en Ciencia Política y otro Máster realizado en Bruselas de Estudios Europeos. Además de tener un posgrado en Altos Estudios Internacionales. Actualmente estoy cursando el Grado en Ciencia Política y Gestión Pública, por la URJC y a distancia. Tengo nivel C1 de inglés y B1 de francés. Me gustaría saber si hay posibilidades de trabajar en organizaciones internacionales, instituciones políticas e internacionales, instituciones europeas (aunque ya se cual es el proceso para entrar en ellas), embajadas, consulados, organizaciones... etc. Sin necesidad de opositar, o sin saber alemán. ¿Cómo puedo acceder a ese tipo de empleo? Gracias. Sobre todo quiero ser realista y saber si tengo posibilidades reales.

**Yolanda**



*Hola Yolanda*  
*Siempre hay posibilidades. Muchas requieren candidatos ultraespecializados, pero siempre hay puestos en países "no atractivos" o de agencias más o menos desconocidas que a veces quedan vacantes. Y que pueden servir para empezar.*  
*Mira, como decía antes, la web*  
<http://www.exteriores.gob.es/RepresentacionesPermanentes/OficinadelasNacionesUnidas/es/Noticias/Paginas/OportunidadesProfesionales/Empleo-en-Organismos-Internacionales.aspx>  
*Un saludo*

Buenas tardes don Ángel de Goya,  
El pasado mes de agosto el gobierno alemán adoptó la medida de limitar a seis meses el permiso de residencia de los emigrantes en situación de desempleo. Si finalmente se aprobara a finales de este año, se estima que más de 10.000 españoles tendrán dificultades para permanecer legalmente en territorio germano. ¿Cuál es la situación actual? Si esto ocurriera que alternativas tendrían los emigrantes españoles.

**Lizette**



*Vamos a ver. Actualmente hay un proyecto de ley que limita la posibilidad de "turismo social" que está pendiente de aprobar por Bundesrat y Bundestag. Pero que no limita la búsqueda de trabajo. Sino que posibilita la expulsión de aquellos que no buscan activamente trabajo, desechan los que les ofrece la Agencia Federal de Empleo y viven de los subsidios sociales.*

*Las cifras de españoles en Alemania no crecen anualmente en número de 10.000 (todos los 40.000 anteriores están dentro del sistema y son "inexpulsables"). Hay menos de 7.000 españoles en paro y la ratio entre perceptores de ayudas sociales/total de trabajadores es menor entre la población española en Alemania que entre la alemana*

*Un saludo.*

Buenas tardes Ángel. Tengo 27 años y soy Licenciado en Administración y Dirección de Empresas con un año de experiencia en banca y prácticas. Tengo nivel de B2 inglés y ningún conocimiento de alemán. Mi pregunta es como ve usted el emigrar hacia allí como comúnmente se dice a la "aventura". ¿Cómo valoraría esta opción considerando que intentaría encontrar un trabajo relacionado con mis estudios o minijob para empezar, a la vez que lo compaginaría con un curso de alemán allí?.

Muchas gracias por su ayuda,

Un saludo.

**José**



*Hola José:*

*Voy a contestarte en el sentido que lo hacía a Ángel:*

*Preparar el paso que quieres dar es una muy buena idea. Ante todo piensa que el conocimiento avanzado del idioma alemán es imprescindible, salvo pocas excepciones, para conseguir un trabajo cualificado. Te recomiendo como guía inicial nuestra web empleo Alemania*

<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/index.htm>

En ella puedes informarte sobre la preparación desde España, los primeros pasos en Alemania y a través de los recursos de que dispone, llegar a las instituciones y asociaciones locales que pueden asistirte una vez en Alemania.

Ánimo y aquí nos tienes para cualquier consulta futura.

¿Cuál es el sueldo medio en Alemania? ¿Qué coste tiene el alquiler de un piso/apartamento?

**Yolanda**



*Yolanda, tu pregunta es importante. Respecto a los salarios en Alemania aun no hay un salario mínimo interprofesional que sirva de referencia hasta el próximo 1 de enero de 2015. Tampoco hay una aplicación generalizada de convenios colectivos según qué sectores. De manera que el salario se entiende en derecho laboral alemán como uno de los puntos más importantes en la negociación del contrato de trabajo y dependiente de muchos factores: rama profesional, experiencia general, experiencia específica, tamaño de la empresa, lugar de trabajo (Bundesland), etc..*

*En nuestra web de empleo iremos informando sobre los cambios legislativos que se produzcan en este ámbito:*

<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/index.htm>

Saludos.

Mi esposa está embarazada en ese caso podría encontrar trabajo y vivienda? embarazada puede trabajar? la contratarían? tendría sin trabajar derecho a subsidio?

**Christos Giannopoulos**



*Christos:*

*Las políticas de contratación de las empresas son propias, pero legislativamente no hay ningún impedimento, sólo normas de protección de la situación de la mujer embarazada en el puesto de trabajo, tales como de seguridad, descanso y atención.*

*En nuestra web de empleo puedes encontrar más información a este respecto:*

<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/es/informacion/seguridadsocial/ayudasfamiliares/index.htm>

Buenas tardes. Soy venezolana con nacionalidad española (mi padre es español y mi madre descendientes de alemanes) estudio en una Venezuela en una universidad privada la carrera de idiomas modernos, mención empresarial. Los idiomas que estudio son inglés y alemán, además de los conocimientos a nivel de empresa. Me gustaría saber que tipo de trabajo podría encontrar en Alemania? Terminaré mi formación académica en mayo del 2015 y me quiero ir a vivir Alemania (y así perfeccionar mi alemán, o también me gustaría irme a vivir a España con todo mi familia paterna. El problema es que no se que tipo de trabajo podría conseguir con mi carrera.

**Lucía Sosa Dürr**



*Lucía:*

*Las prácticas profesionales son un buen instrumento para conocer el área profesional que nos interese, incluso cuando no sean remuneradas. Ahora bien, en el caso en que las prácticas no sean remuneradas, habrá que sopesar la duración de las mismas y su contenido práctico, a la vez que tener en mente que muchas prácticas no remuneradas pueden ser contraproductivas para el propio currículum. En nuestra web de empleo puedes encontrar información más amplia:*

*<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/es/informacion/practicasempresariales/index.htm>*

*Mucha suerte en la búsqueda.*

Buenas tardes Ángel. En Inglaterra se ha criticado últimamente una fórmula de contratación que se conoce como "zero hours", que no garantiza un número de horas trabajadas pero que exige al empleado dedicación exclusiva al tener que estar pendiente las 24 horas del día de la llamada del empresario. Me gustaría saber si en Alemania existen figuras laborales similares, esto es, si un español que consigue trabajo en Alemania puede encontrarse con este tipo de contratación. Gracias por la información, y un saludo.

**Sandra Capote**



*Eso sería ilegal tanto en legislación alemana como española. La legislación laboral anglosajona siempre ha sido un poco sui generis. Te recuerdo que UK no ha firmado nunca la Carta Social Europea... Eso, al menos en la teoría no tendría que pasar en Alemania como tampoco en España. Saludos*

¿Qué ventaja competitiva tenemos las personas de nacionalidad española frente a otras europeas en el mercado laboral alemán?

**Irene Aterido**



*Irene:*

*Las ventajas competitivas dependerán del ámbito profesional al que nos refiramos. Sectores como el sanitario o el de la ingeniería electrónica y mecánica registran una fuerte demanda de trabajadores. La formación académica recibida en España está muy valorada en esos sectores en Alemania. Por otro lado, el idioma español es importante en un país como Alemania que se reconoce como país exportador por excelencia.*

*Saludos*



## CEXT - Ciudadanía Exterior

En estos momentos damos por finalizado el encuentro digital. Gracias a todos los participantes. Muchas gracias, Ángel, por atendernos durante estos dos días. Creemos que ha sido una charla con información muy útil y práctica para casos muy particulares. Como broche final, ¿querrías compartir alguna conclusión? Saludos y hasta la próxima.



*Bueno, muchas gracias a todos . Ha sido un placer para mi, pero sobre todo espero que haya sido útil para vosotros. Un abrazo fuerte y en cualquier caso os remito a nuestra web*

*<http://www.empleo.gob.es/es/Mundo/consejerias/alemania/webempleo/es/buscar-empleo/index.htm>*

*Saludos*